O METALÚRGICO

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá
Sede Santo André: Rua Dona Gertrudes de Lima, 202 - Fone: 4993-8999
Sede Mauá: Av. Capitão João, 360 - Fone: 4555-5500 - e-mail: sindmetalsa@sindmetalsa.org.br
Presidente: *Cícero Martinha* - site: www.metalurgicosantoandre.com.br

Jornal 710 - 12 de junho de 2012

Os patrões só nos respeitam unidos e sindicalizados

A mobilização dos trabalhadores fábrica por fábrica continua por melhores condições de trabalho e PLR digna a todos. Vamos mexer tanto no bolso dos patrões através de sindicalização intensa como na imagem das empresas que insistirem em nos desrespeitar, como acontece com a Alcoa, que até trabalho escravo tem adotado, ao descontar supostas dívidas do salário dos trabalhadores que saem em licença médica. Conforme alertamos na semana passada, o Sindicato enviou ao presidente da Alcoa mundial o relatório dos desmandos da direção local (comprovante na pág. 3).

Com a mobilização, nos últimos dias fechamos acordos da PLR na Keiper, na Ferkoda e em várias outras empresas de menor porte. Na Polimetri (foto), os companheiros estão em alerta geral pela PLR: a data fatal é 20 de junho. **Páginas 2 e 3**

Assembleia na Polimetri

O QUE ROLA NAS FÁBRICAS

Páginas 2 e 3

EDITORIAL

Patrões usam morosidade da Justiça para lesar trabalhadores

Cálculos iniciais feitos pela "Folha" mostram que em média existe um débito dos patrões com seus empregados, através de direito confirmado pela Justiça do Trabalho em última instância de 15 mil reais por trabalhador.

Pág. 2

Curso do Senai em Mauá

O Sindicato abrirá no dia 2 de julho as inscrições para o curso de Fundamentos do Controle Estatístico do Processo – C.E.P, oferecido em parceria com o Senai. As inscrições para os sócios metalúrgicos e seus dependentes serão realizadas de 2 a 6 julho, das 9h às 18h. Os sócios usuários devem fazer a inscrição de 10 a 12 de julho. As aulas terão início no dia 16 de julho na sede de Mauá, nos seguintes horários: das 14h45 às 16h45 e das 18h30 às 20h30.

Sindicato está com novo site

O site **www.metalurgicosantoandre.com.br** foi totalmente reformulado. O site traz, entre outros assuntos, notícias de fábrica e informações sobre o Sindicato. É mais um canal de comunicação com os trabalhadores. Se tiver alguma sugestão ou crítica para apresentar, envie sua mensagem para o e-mail imprensa@sindmetalsa.org.br. Sua colaboração é muito importante.

O Sindicato está com campanha de sindicalização. Aguarde a visita da nossa equipe a sua fábrica. Não fique só. Fique sócio.

EDITORIAL

Patrões usam morosidade da Justiça para lesar trabalhadores

A "Folha de S. Paulo" da segunda-feira, dia 11 de junho, traz uma notícia estarrecedora: "Mais de 1 milhão de empregadores têm dívidas trabalhistas". Com um agravante, essas dívidas são estimadas em 26 bilhões de reais. E traz também a receita que os patrões adotam: recursos protelatórios. Ou seja, vão empurrando através de recursos judiciais o que já é de direito dos trabalhadores.

Cálculos iniciais feitos pelo jornal mostram que em média existe um débito dos patrões com seus empregados, através de direito confirmado pela Justiça do Trabalho em última instância de 15 mil reais por trabalhador.

É muito dinheiro que arrancam de nossas famílias, usando de artifícios que se não fossem apoiados no sistema judicial, poderíamos classificar de vergonhoso assalto aos nossos bolsos.

De acordo com a reportagem da "Folha", segundo informações do CNJ (Conselho Nacional da Justiça), de cada 10 processos já finalizados na Justiça do Trabalho, 3 são pagos. Ou seja, 7 trabalhadores (e suas famílias) ganharam e não levaram. Enquanto isso, o dinheiro fica engordando os cofres patronais.

O lado bom da notícia da "Folha" é que a partir da segunda-feira, 11 de junho, a Justiça do Trabalho realiza a "2ª Semana Nacional de Execução Trabalhista" para tentar resolver essas dívidas não pagas. Há tentativas de conciliação, leilões dos bens penhorados e bloqueio de dinheiro em conta, via BC.

Fique atento, pesquise na internet e prepare sua documentação. Ao longo dessa semana, até o dia 15 de junho, leve sua papelada até o Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região de Santo André, que fica na Rua Monte Casseros, 259 - Centro - Santo André – SP. Ou ligue para lá para tentar, quem sabe, obter informações por telefone. Os números do Tribunal Regional do Trabalho de Santo André são 4436-8161, 4436-4903, 4436-3519, 4994-9667 ou 4994-7261.

Insista nos seus direitos. E tenha sempre em mente que muitos patrões só não nos escravizam abertamente, porque, ao longo da História, conseguimos frear a vontade criminosa deles através de leis e da nossa participação democrática. Mesmo assim, muitos mobilizam verdadeiros exércitos nas suas empresas para achatar a massa salarial através da rotatividade e recolhem nossas contribuições ao INSS e não repassam.

Cícero Martinha, presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá

Assembleia na Kerkoda: trabalhadores aprovam a PLR

MOBILIZAÇÃO GARANTE PLR NA FERKODA

"Os trabalhadores da Ferkoda aprovaram proposta da PLR no valor de R$ 2.150,00 depois de muita mobilização e rejeição de algumas propostas de PLR Merrequinha", nos informa o diretor Cica. O valor de R$ 1.400,00 já está garantido e R$ 750,00 serão atrelados a metas. No dia 15 de junho, os trabalhadores receberão a antecipação no valor de R$ 1.050,00.

O QUE ROLA NAS FÁBRICAS

Os patrões só nos respeitam unidos e sindicalizados

Continuamos mobilizando fábrica por fábrica, empresa por empresa, os trabalhadores e trabalhadoras em torno dos seus interesses que são claros: mais salários, melhores condições de trabalho e PLR Digna.

E vamos mexer tanto no bolso dos patrões através de sindicalização intensa como na imagem das empresas que insistirem em nos desrespeitar, como acontece com a Alcoa, que até trabalho escravo tem adotado, ao descontar supostas dívidas do salário dos trabalhadores que saem em licença médica. Não podemos nos esquecer que enfrentar os patrões é uma luta diária e noturna. Os patrões não dormem no ponto e estão sempre aprontando contra nossos interesses, usando muitas vezes chefias covardes e brutalizadas.

Reaja. Procure seu diretor ou o Sindicato. Ou ligue para nossa Linha Direta do Chão de Fábrica no 0800-11-1239 e conte sua história para nosso jornalista Marco Roza.

(Cícero Martinha, presidente)

TRABALHADORES DA KEIPER APROVAM PLR

Os trabalhadores da Keiper aprovaram a proposta da PLR que pode chegar a R$ 5.000,00 conforme metas. A primeira parcela no valor de R$ 3.000,00 será paga no dia 21 de junho; a segunda em 20 de janeiro de 2013, que pode chegar a R$ 2.000,00, sendo R$ 500,00 garantidos e 1.500,00 condicionados a metas de absenteísmo, qualidade, produtividade e volume. "A proposta só foi aprovada depois da mobilização dos trabalhadores e do Sindicato que rejeitaram a primeira proposta da empresa", diz o diretor Geovane. A organização e sindicalização dos trabalhadores da Keiper garantiram uma PLR Digna. Na próxima semana, os diretores do Sindicato estarão na empresa para sindicalizar quem ainda não é sócio. "É hora de todos que ainda não se sindicalizaram confirmar através da sindicalização nossa mobilização em torno do Sindicato", diz Cícero Martinha. Os patrões só nos repassam PLR Digna quando percebem nossa mobilização.

Trabalhadores da Keiper aprovam proposta da PLR em assembleia

PLR MERREQUINHA NA SANDRÉ ALUMÍNIO

Em assembleia no dia 4 de junho, os trabalhadores da Sandré Alumínio foram obrigados a engolir uma PLR Merrequinha de R$ 500,00. E mesmo assim paga em duas vezes, conforme nos informa o diretor Zoião. A primeira parcela será paga no dia 15 de junho no valor de R$ 250,00; a segunda em 16 de julho no mesmo valor.

ALCOA ADOTA ESCRAVIDÃO DISFARÇADA APÓS LICENÇA MÉDICA

Trabalhar sem receber é escravidão. E a Alcoa resolveu adotar essa prática deslavadamente. "E o pior, com trabalhadores que são afastados por motivo de doença", nos informa o diretor Galo. Veja como é: sempre que um trabalhador fica afastado por, pelo menos, seis meses em licença médica, na volta recebe uma conta que é descontada do salário, deixando o trabalhador sem salário, às vezes, por meses. A empresa alega que são dívidas acumuladas durante o período da licença. É a mais moderna prática de escravidão. O caso mais grave envolve um companheiro que ficou afastado por 14 meses devido ao problema na coluna adquirido na própria empresa. Ele procurou uma funcionária do RH que não esclareceu como essa dívida foi calculada e ainda tentou ser generosa e descontar em apenas dez parcelas. O companheiro voltou de licença em agosto de 2011 e até hoje recebe holetite zerado. Uma humilhação para quem, ainda com dificuldade de locomoção, dá duro na empresa todos os dias. Está sendo escravizado pela Alcoa. Vamos levar esse assunto ao conhecimento do Ministério do Trabalho e Emprego que, através da Portaria n° 540/2004, mantém um registro de empregadores flagrados explorando trabalhadores na condição análoga à de escravos.

"BIG BROTHER" NA ALCOA DE SANTO ANDRÉ

A Alcoa está transformando a fábrica de Santo André em "Big Brother" para bisbilhotar quem participa das assembleias ou se aproxima dos diretores do Sindicato. Depois de tentar melar a assembleia realizada pelo Sindicato no dia 31 de maio, quando não conseguiu aprovar a PLR no grito, com a manipulação das "eduardetes", a empresa instalou um sofisticado sistema de filmagem, com câmeras de longo alcance. É a segunda vez que ela faz isso. No fim do ano passado, quando a categoria estava em campanha pelo abono emergencial, a Alcoa instalou o mesmo tipo de equipamento. Não aceitamos intimidações. Os companheiros do chão de fábrica já decidiram que querem o mesmo valor da PLR para todos, rejeitando a PLR proporcional ao salário nominal que só engorda o bolso dos chefes.

O METALÚRGICO

Presidente e acionistas da Alcoa Mundial receberão denúncia contra desmandos na Alcoa de Santo André

Na edição do dia 5 de junho de "O Metalúrgico", o Sindicato denunciou o autoritarismo com que a Alcoa de Santo André trata os trabalhadores, cerceando o trabalho do Sindicato. Cumprindo o prometido, o Sindicato enviou a matéria relatando os desmandos da direção local ao presidente da Alcoa mundial, nos Estados Unidos, conforme recibo ao lado.

Assembleia na Dynamica

SAIU A PLR NA DYNAMICA USINAGEM

Os trabalhadores da Dynamica Usinagem tiveram que aceitar uma PLR Merrequinha no valor de R$ 1.000,00, um pouquinho acima do piso, que o Sindicato já está em batalha permanente para melhorar. A primeira parcela será paga no dia 15 de agosto no valor de R$ 500,00; a segunda será atrelada a metas de absenteísmo e paga no dia 15 de fevereiro de 2013. No ano passado o valor negociado foi de R$ 850,00. Talvez o que explique a PLR Merrequinha é a empresa ter menos de 50 funcionários e, mesmo assim, poucos serem sindicalizados. "Não tem jeito, patrão quando nos percebe desmobilizados, abusa", diz o diretor Toquinho. Por isso, se você não é sindicalizado ainda, junte-se ao Sindicato. "Cada trabalhador sindicalizado é um reforço a mais na próxima PLR", orienta Cícero Martinha.

POLIMETRI ARRUMOU DESCULPA PARA PRORROGAR A PLR

Marque na sua agenda o dia 20 de junho. E se prepare para dar uma lição aos chefes e diretoria da Polimetri que, depois de ter as metas da PLR cumpridas, quer nos enrolar. O prazo final é 20 de junho. Nem um dia a mais. "Dia 21 já temos assembleia marcada com os trabalhadores", informa o diretor Cica.

CUIDADO COM AS PROMESSAS DA MULTIAÇOS

É hora de todo mundo da Multiaços ficar esperto e em estado de alerta. O aviso é do diretor Geovane, após a reunião ocorrida em 4 de maio, quando se iniciaram as negociações com a empresa. Na pauta: sábados alternados, mudança no sistema de mensalistas para horistas, pagamento de horas compensadas para quem trabalha no regime de compensação de sábados, plano de cargos e salários, entre outros.

A direção da Multiaços se comprometeu a analisar as propostas de sábados alternados e mudança no sistema de mensalistas para horistas. Todos nós estamos cansados de saber o que acontece quando patrão promete analisar proposta. Na maioria das vezes, é enrolação deslavada. Por isso, é hora de nos mobilizarmos em torno do Sindicato.

Sobre as horas compensadas, a empresa vai apresentar aos trabalhadores a proposta de usar as horas como crédito para folgas no fim do ano. Caso os trabalhadores rejeitem, a empresa fará o pagamento das horas. Fica, então, a nosso critério. A empresa prometeu também divulgar no quadro de avisos o plano de cargos e salários. "Mais uma razão para nos mantermos atentos e reforçar os chamados do Sindicato que estará na porta de fábrica, ainda esta semana, para entregar carteirinhas dos novos sindicalizados e sindicalizar mais companheiros e companheiras", diz o diretor Geovane.

PARANAPANEMA NOS OBRIGA A ENGOLIR DESRESPEITO

Quinta-feira passada foi feriado de Corpus Christi. Na sexta, faltou comida no almoço na Paranapanema. A situação de descaso acontece no jantar, na ceia, nos fins de semana, quando a maior parte da chefia está fora da empresa. Nessas ocasiões, a variedade dos alimentos servida aos trabalhadores é completamente diferente das opções que servem quando a administração da empresa está presente. Os trabalhadores estão cansados de serem obrigados a ter que engolir tanto desrespeito. "Será que vai ser preciso um protesto ou uma paralisação para a situação melhorar?", pergunta o diretor Sapão.

COMPENSAÇÃO DE FERIADO NA FERKODA

O diretor Cica informa que em assembleia realizada no dia 5 de junho os trabalhadores da Ferkoda aprovaram o calendário de compensação dos feriados pontes de junho a dezembro, conforme proposta a seguir: no mês de junho os funcionários do turno das 7h às 17h trabalharam no dia 7 de junho e folgaram no dia 8 de junho, os demais turnos trabalharam no dia 7 de junho e folgaram no dia 9 de junho; no mês de outubro os funcionários dos turnos trabalharão no dia 6 de outubro para folgar nos dias 12,13 e 14 de outubro; no mês de novembro os funcionários de todos os turnos trabalharão no dia 15 de novembro para folgar nos dias 17,18,19 e 20 de novembro. Em dezembro, os funcionários de todos os turnos trabalharão nos dias 1 e 8 de dezembro para folgar nos dias 23, 24, 25 e 26 de dezembro (folga do Natal); ainda em dezembro todos os funcionários trabalharão no dia 15 e folgam nos dias 29,30 e 31 de dezembro e 1 e 02 de janeiro (folga do Ano Novo).

ENCONTRO DA REDE SINDICAL PRYSMIAN

No dia 6 de junho, os diretores do Sindicato participaram do encontro com a Rede Sindical Prysmian, em Joinville (SC), para estreitar as diferenças que existem entre as plantas e discutir assuntos como o diálogo social e as reivindicações conjuntas, informa o diretor Jacaré.

Sindicalistas em Joinville

Plano de saúde para aposentados e demitidos sem justa causa entra em vigor

No dia 1º de junho entrou em vigor a norma da ANS (Agência Nacional de Saúde) que garante a manutenção do plano de saúde coletivo para aposentados e demitidos sem justa causa. Terá direito ao plano o ex-empregado demitido sem justa causa que foi contribuinte enquanto estava na empresa. Após o desligamento deverá assumir o valor integral da mensalidade, respeitando o limite de permanência de seis meses a dois anos ou até conseguir um novo emprego que ofereça o benefício.

No caso dos aposentados, aqueles que contribuíram por mais de dez anos podem permanecer no plano o tempo que desejar. Quando o período de contribuição for menor que 10 anos, cada ano de contribuição dará direito a um ano no plano depois da aposentadoria.

No momento em que o funcionário estiver se desligando, a empresa deve informar sobre a possibilidade de permanência no plano. A adesão deve ser realizada no prazo de 30 dias após o desligamento. O benefício se refere aos contratos assinados após 1º de janeiro de 1999, ou que foram adaptados à Lei nº 9.656, de 1998.

A empresa poderá manter os aposentados e demitidos no mesmo plano dos funcionários ou fazer uma contratação exclusiva para esses casos, desde que mantenha as condições da cobertura e rede do plano dos funcionários ativos. O reajuste deverá ser o mesmo para empregados ativos, aposentados e demitidos se todos estiverem no mesmo plano.

Os dependentes também terão direito à assistência, assim como a inclusão de novo cônjuge e filhos. A portabilidade especial também está prevista na norma. Durante o período de manutenção do plano poderão migrar para um plano individual ou coletivo por adesão, sem ter de cumprir novas carências.

ESPORTES

Ainda não foi desta vez

Com os quatro grandes envolvidos na fase decisiva da Libertadores ou da Copa do Brasil, os times paulistas continuam patinando no Brasileirão, após quatro rodadas. Com seis pontos, alcançados no domingo ao vencer o clássico contra o Santos por 1 a 0, o São Paulo é o mais bem posicionado, em sétima posição na tabela. Ainda sem vencer, o Corinthians e o Palmeiras ocupam, respectivamente, a última e a penúltima colocação.

Timão e Peixe disputam vaga

Nesta quarta, às 21h50, na Vila Belmiro, o Santos e o Corinthians começam a disputar vaga para a final da Libertadores. A segunda partida será no dia 20 de junho, no Pacaembu.

Copa do Brasil 2012

Pela semifinal da Copa do Brasil, o Palmeiras e o Grêmio jogam nesta quarta, às 21h50, no Olímpico Monumental. Já o São Paulo enfrenta o Coritiba nesta quinta, às 21h, no Morumbi. As duas partidas são de ida e os times voltam a se enfrentar na semana que vem.

Inscrições para o Enem se encerram nesta sexta, dia 15

Esta é a última semana para se inscrever no Enem (Exame Nacional do Ensino Médio) de 2012. Os interessados devem se inscrever pelo site: sistemasenem2.inep.gov.br. O Enem serve como processo seletivo para várias universidades e institutos federais de ensino superior. A Ufabc (Universidade Federal do ABC) preenche as 1.700 vagas exclusivamente por meio do Enem. O resultado do exame também pode ser usado nos programas de bolsa de estudos (Prouni) e de financiamento estudantil (Fies).

A prova será realizada nos dias 3 e 4 de novembro e o resultado individual dos candidatos será divulgado em 28 de dezembro. A taxa de inscrição é de R$ 35. Terá direito á isenção os alunos matriculados em escolas da rede pública que vão concluir o ensino médio em 2012 ou estudantes de família de baixa renda. Neste caso, deverá apresentar documentos que comprovem essa condição.

Curso de maquiagem gratuito no Sindicato

Participe do curso de maquiagem e estética com o esteticista Marcos Moreira, da Net TV. A aula será no dia 22 de junho, a partir das 17h30, na sede do Sindicato de Mauá. Não perca tempo e faça já sua inscrição pelos telefones: 4555-5500 (Mauá) 4993-8999 (Santo André) ou pessoalmente na Av. Capitão João, n° 360, em Mauá.

O METALÚRGICO

Órgão oficial do Sindicato dos Metalúrgicos de Santo André e Mauá - Presidente: Cícero Martinha - Diretores responsáveis: Sivaldo Pereira, o Espirro, e Carlos Bianchi, o Toquinho,
Jornalista responsável: Marina Takiishi MTb 13.404 - Repórter: Jéssica Marques - Editoração eletrônica: Willians Marcondes - Arte: Roculi - MDM - Marco Direto Marketing - Site: www.mdm.com.br